bezirkskliniken mittelfranken

Pflege trifft digitale Bildung

Sabine Schuhmann-Haudeck, Irsee, 06.05.2025

bezirkskliniken mittelfranken

Einführung

Agenda

1. Einführung
2. Vorteile von E-Learning und Blended-Learning
3. Praxisbeispiele und Integration in den Pflegealltag
4. Handlungsempfehlungen
5. Ausblick

bezirkskliniken mittelfranken

Einführung

Einführung

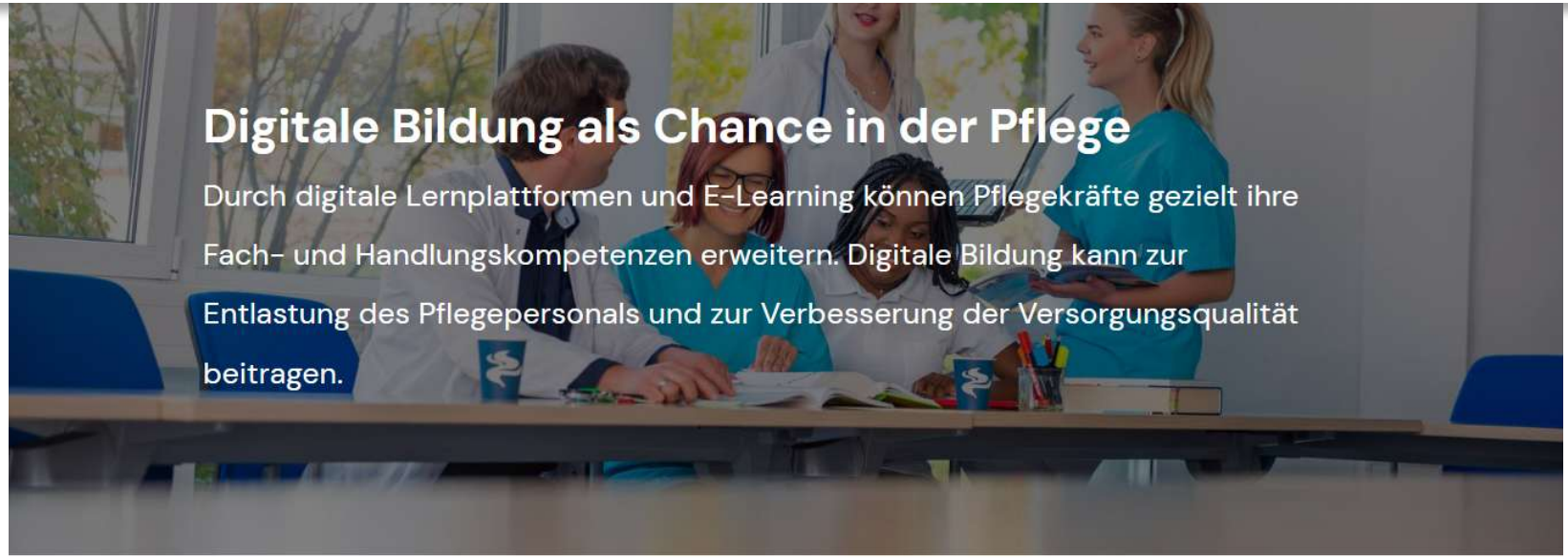
- Fachkräftemangel
- Hoher Fort- und Weiterbildungsbedarf
- Zeitmangel und unflexible Lernangebote

bezirkskliniken mittelfranken

Einführung

Wie lassen sich diese Veränderungen bestmöglich verbinden und wo liegen hierbei die Chancen der digitalen Bildung?

Einführung



- Flexibilität und ortsunabhängiges Lernen
- Maßgeschneiderte Lernformate
- Förderung der digitalen Kompetenzen

Einführung

Wer sind wir und was bieten wir?

Die Bezirkskliniken Mittelfranken haben eine lange Tradition in der Behandlung psychischer Erkrankungen vorzuweisen.

Seit zwei Jahrzehnten stehen die Bezirkskliniken Mittelfranken für Qualität, Innovation und Menschlichkeit in der psychiatrischen und neurologischen Gesundheitsversorgung.

Die P3 Akademie ist die Bildungseinrichtung der Bezirkskliniken Mittelfranken und steht für Expertise in Persönlichkeit, Potenzial und Performance.

Einführung

Ausbildung

Fortbildung

Weiterbildung

In allen drei Bereichen bieten wir digitale Bildungsmöglichkeiten.

Vorteile von E-Learning und Blended-Learning

Vorteile von E-Learning und Blended-Learning

Was bedeutet E-Learning?

Beim **E-Learning** oder **digitalen Lernen** haben Lernende über digitale Lernmedien Zugriff auf Lerninhalte (Content) in digitaler Form. Auch der Lernfortschritt wird über digitale Tools und Tests ermittelt. Somit ist das Lernen zeit- und ortsunabhängig möglich und Lernende können ihr Lerntempo selbst bestimmen.

Gudrun Porath, 2024

bezirkskliniken mittelfranken

Vorteile von E-Learning und Blended-Learning

- Webinare und Online-Seminare
- Virtuelle Klassenzimmer (Videokonferenzen)
- mobiles Lernen über Tablets oder Smartphone
- Social Learning (Austausch über Chats)
- Simulationen und Virtual Reality
- Blended Learning

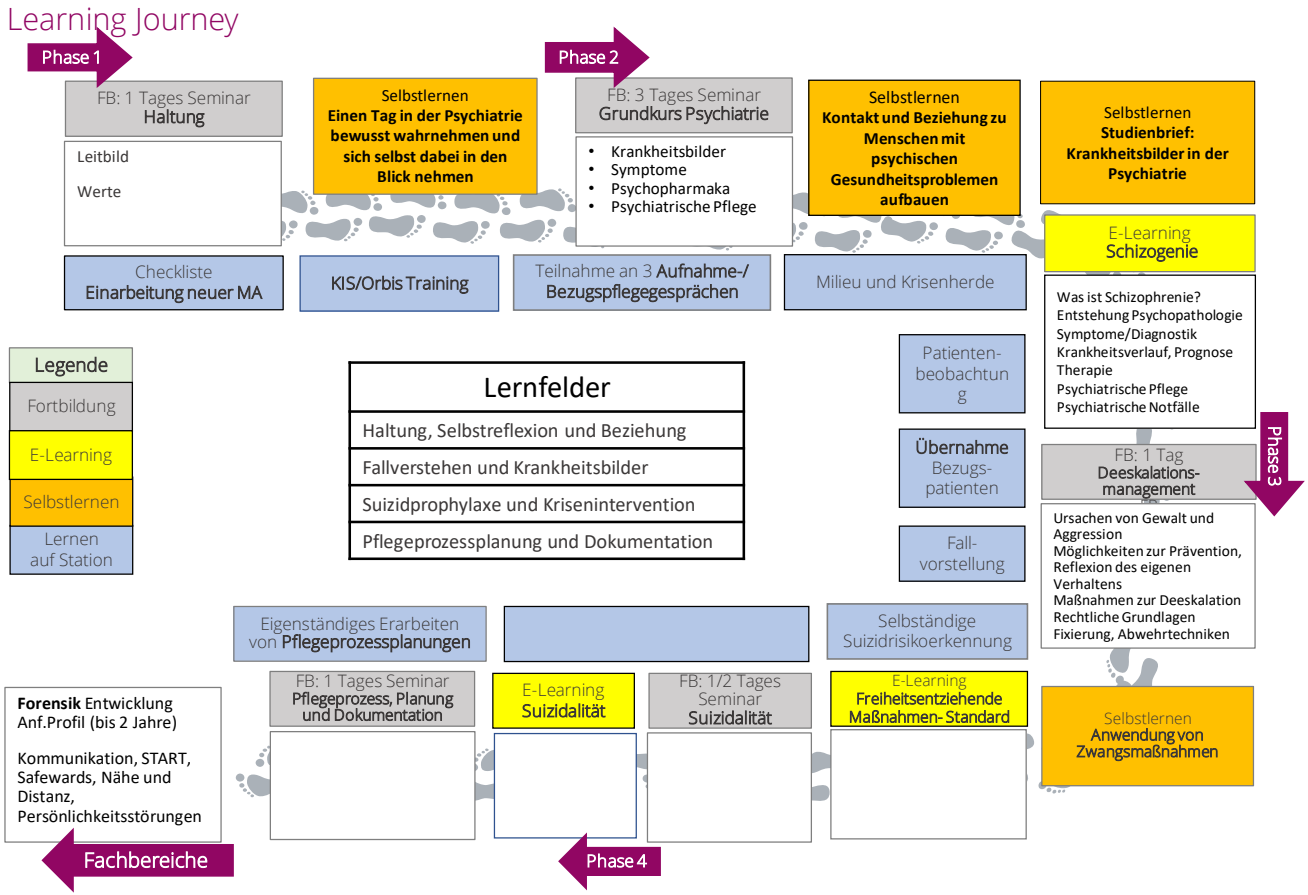
Vorteile von E-Learning und Blended-Learning

Was bedeutet Blended Learning?

Blended Learning kombiniert Online-Lernen mit Präsenzphasen

und ermöglicht eine flexible, aber auch praxisorientierte Fort- und Weiterbildung.

Lernpfad onboarding mit blended Learning



Vorteile von E-Learning und Blended-Learning für die Pflege

Flexibilität

- zeit- und ortsunabhängig
- keine Notwendigkeit für lange Abwesenheiten vom Arbeitsplatz
- individuelle Lernwege

Kosteneffizienz

- Reduzierung von Reisekosten und Arbeitsausfall

Praxistauglichkeit

- Direkte Anwendbarkeit der erlernten Inhalte im Arbeitsalltag
- Ständige Weiterentwicklung und Aktualisierung von Lehrmaterialien
- Kollaboratives Lernen wird ermöglicht
- Lerntempo kann selbst bestimmt werden

bezirkskliniken mittelfranken

Praxisbeispiele

Praxisbeispiele

Was bieten wir unseren Mitarbeitenden an?

46 selbst erstellte E-Learning Module haben wir bisher entwickelt

Allein unsere **selbst erstellten E-Learning Module** wurden **1592** Mal **in 2024** angesehen.

Praxisbeispiele

Beispiele Blended Learning

Blended Learning in der Pflege – Cardio-Pulmonale-Reanimation

- **Theorieteil** als **Interaktives Modul** wird vorab absolviert und zählt als Erfüllung der Pflichtschulung
- Präsenzteil zum Einüben der Reanimation

Praxisbeispiele

Blended Learning im Rahmen der Führungskräfteentwicklung

- Präsenzkurse in Pflicht
- **E-Learning Modul "Führen in den BM" als Pflicht**
- Weitere Wahlmodule in Form von interaktiven Modulen und Präsenzkursen

Praxisbeispiele

Blended Learning in der Fachweiterbildung

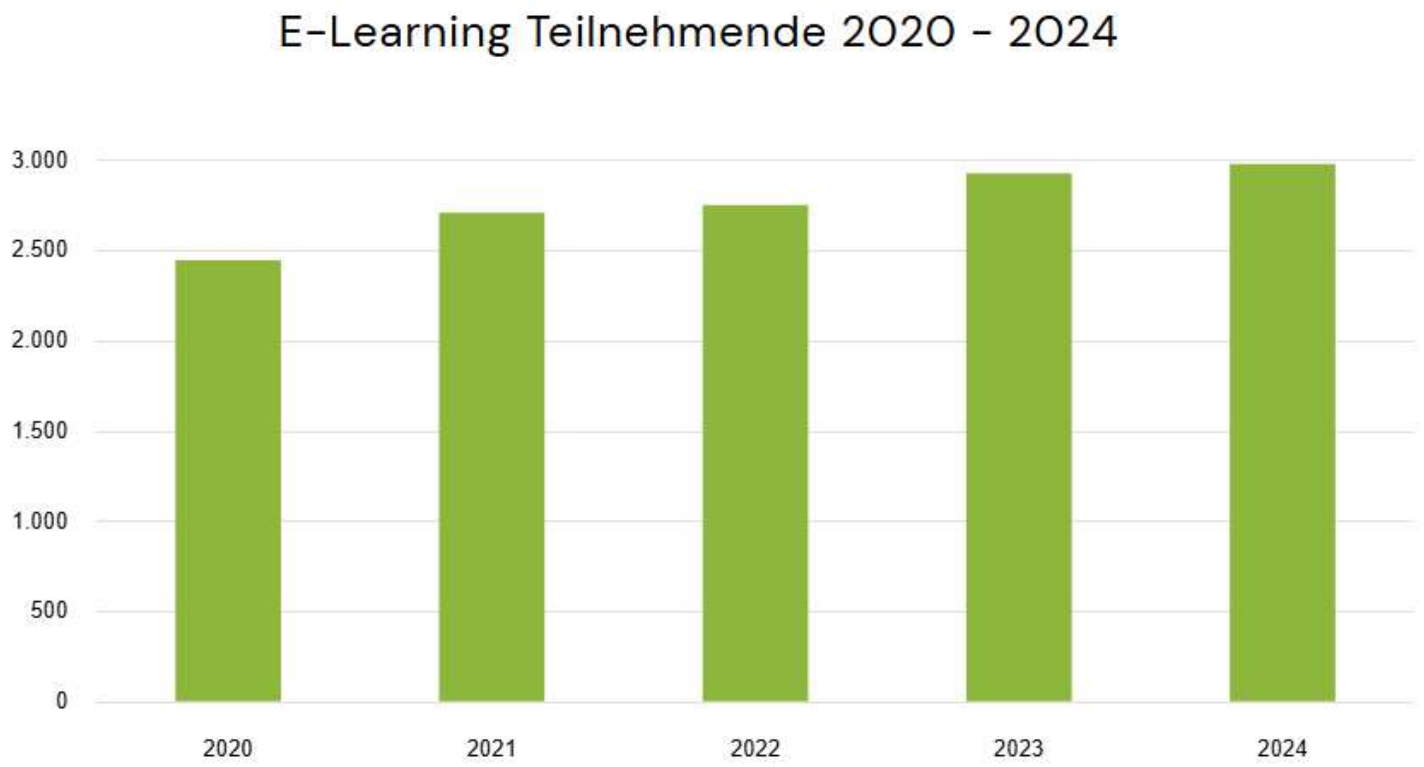
- Die Fachweiterbildung schult **Mentoren** für die gezielte **Einarbeitung und Integration neuer Mitarbeitenden in der Pflege**
- **Einführung** in die Thematik als **interaktives Modul**
- darauf aufbauend weitere Schulungstermine in Präsenz

Ausgezeichnet

Halluzinationen – Wie ist es, Stimmen zu hören?

Beim **11. Bayerischen Psychiatrischen Pflegepreis 2023** wurde dieses E-Learning Modul mit dem **2. Platz** ausgezeichnet.

Wie wird digitales Lernen angenommen?



bezirkskliniken mittelfranken

Integration in den Pflegealltag

bezirkskliniken mittelfranken

Integration in den Pflegealltag

Rahmenbedingungen für Digitale Bildungsangebote:

- Freistellung für Lernzeiten
- Dienstvereinbarung für das Lernen am Arbeitsplatz
- Zeitlich flexible Lernphasen
- Micro-Learning
- Integration von digitalen Lernmodulen in Teambesprechungen

Integration in den Pflegealltag

Kooperation mit externen Anbietern:

- Zusammenarbeit mit spezialisierten E-Learning-Anbietern für maßgeschneiderte Module

Integration in den Pflegealltag

Digitale Module selbst erstellen:

- Fachspezifische Lerninhalte selbst erstellen
  - 1 - 2 Autoren
  - Autorentool – z. B. über Articulate, Adobe Captivate, H5P

Integration in den Pflegealltag

Technische Anforderungen:

- Gewährleistung der nötigen Infrastruktur
  - internetfähige Geräte
  - WLAN auf Station
  - Plattformzugang für ein LMS (Lernmanagementsystem)
  - mobiler Zugang (App)

Handlungsempfehlungen

Handlungsempfehlungen

- Bedarfsanalyse
- Digitale Lernplattform nach festzulegenden Kriterien auswählen
- Förderung der Akzeptanz und Motivation
- Kontinuierliche Evaluation

Handlungsempfehlungen

Bedarfsanalyse

Welche Themen sind relevant:

- Welche gesetzlichen Vorgaben gibt es?
- Welche Lernformate werden von den Mitarbeitenden bevorzugt?
- Welche Inhalte werden hausintern angefordert?

Handlungsempfehlungen

Digitale Lernplattform nach folgenden Kriterien auswählen

- Barrierefreiheit und Nutzerfreundlichkeit
- Funktionalität (Kursverwaltung, Gamification, soziale Lernfunktionen, mobile Zugänglichkeit)
- Integration (Schnittstelle zu HR-System, Content-Systemen etc.)
- Inhaltserstellung /-verwaltung (Hochladen von Inhalten, auf externe Inhalte zugreifen)
- Anpassungsfähig (auf Benutzerrollen und Lernpfade)
- Support und Schulung (guter Anbietersupport)
- Kosten (Lizenzgebühren, Implementierung)
- Sicherheits- und Datenschutzrichtlinien (z. B. DSGVO)
- Reporting um Lernfortschritte zu messen

Handlungsempfehlungen

Förderung der Akzeptanz und Motivation

- Individuelle Lernpfade anbieten

- Gamification: spielerische Elemente einbauen (Punkte, Abzeichen)

- Einfacher Zugang zu den Lernressourcen

- Interaktive, praxisnahe Schulungen - das Gelernte sofort anwenden

- Feedback zu Lernfortschritten geben

- Kulturelle Förderung des Lernens schaffen

-Teamorientierte Lernprojekte schaffen

Handlungsempfehlungen

Kontinuierliche Evaluation

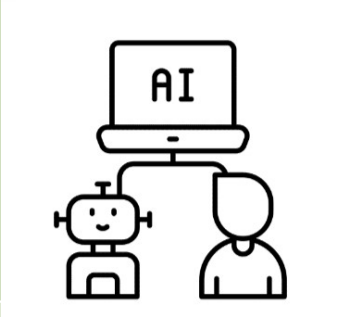
- Regelmäßiges Feedback von den Nutzern einholen

- kontinuierliche Anpassung und Verbesserung der Lernangebote

bezirkskliniken mittelfranken

Ausblick

Ausblick



Personalisiertes Lernen:

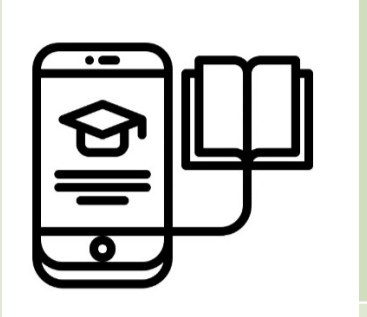
Durch den Einsatz von KI und Datenanalyse können Lerninhalte individuell auf die Bedürfnisse und das Lerntempo der Lernenden zugeschnitten werden.

Kollaboratives Lernen:

Online-Kollaborationstools und Plattformen fördern die Zusammenarbeit und den Austausch zwischen Lernenden, was zu einem interaktiven und sozialen Lernerlebnis führt.

Gamification:

Die Integration von spielerischen Elementen in Lernumgebungen motiviert die Lernenden und steigert ihr Engagement und ihre Lernbereitschaft.



Mobiles Lernen: Mit der Zunahme von mobilen Geräten und Apps wird das Lernen jederzeit und überall möglich, was die Flexibilität und Zugänglichkeit des Lernens erhöht.

Virtuelle Realität (VR) und Augmented Reality (AR): Durch den Einsatz von VR und AR können Lernende in immersive Lernumgebungen eintauchen und praktische Erfahrungen sammeln, die das Lernen erleichtern und vertiefen.

Lernen der Zukunft

Lernen ist für viele Unternehmen zu einem **echten Wettbewerbs- und Differenzierungsfaktor** geworden und wird weiter an Relevanz zunehmen.

Die zunehmende Digitalisierung des Lernens wird weiter fortschreiten.

Der Individualisierungsgrad von Lernen wird immer weiter zunehmen.

Am Ende werden sich Lösungen durchsetzen, die verantwortungsvoll mit KI umgehen..

KI- Lösungen werden Lernen auf ein neues Niveau bringen.

Lernen muss und wird eine Lösung für **das Nachhaltigkeitsproblem** von Lernen finden. Hierbei kann **Digitalisierung** eine entscheidende Rolle spielen.

Lernen wird sich immer mehr von der reinen Wissensvermittlung entkoppeln.